

Comité Scientifique :

Alain AKANNI, Univ. de Dakar, Sénégal,
Marc André VILETTE, ESC Saint Etienne,
Olivier BACHELARD, Ecole Nat. Sup. de la Sécu. Sociale,
Nicole BARTHE, Université de Nice Sophia Antipolis,
Elie BASBOUS, Université du St Esprit Beyrouth, Liban
Emmanuel BECK, ISEOR Lyon III,
Sophia, BELGHITI, Univ. Montpellier II,
Adnane BELOUT, Université de Montréal, Canada
Luis BENTO, Université de Lisbonne, Portugal,
Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, HEC Paris, France,
Marc BONNET, ISEOR Lyon, France,
Frank BOURNOIS, Université de Paris II Clifpop, France,
Xavier BOUZAT, Ecole de Mgt Audencia Nantes,
Luc BOYER, Université Paris Dauphine, France,
Martine BRASSEUR, Université Paris Descartes, France,
Alain BRIOLE, Univ. Montpellier III,
Stéphanie CARPENTIER, ESC Saint Etienne, France,
Didier CAZAL, Université de Lille IAE, France,
Jean-Luc CERDIN, ESSEC Business School Cergy Pontoise,
Nathalie COMMEIRAS, Univ. Montpellier II,
Robert COULON, Université de Bourgogne IAE, France,
Fernando CUEVAS, E.S.C. Pau, France,
Eric DAVOINE, Université de Fribourg, Suisse,
Françoise De BRY, ESDS Lyon, France,
Anne-Marie DE VAIVRE, AINF,
Christian DEFELIX, Université de Grenoble IAE, France,
Simon DOLAN, ESADE Barcelone, Espagne,
Michelle DUPORT, Univ. Montpellier II,
Françoise DUPUICH RABASSE, ESC Rouen, France,
Jean-Yves DUYCK, Université de la Rochelle, France,
Mohamed ENNAEUR, IAS Tunis, Tunisie,
Christophe ESTAY, Bordeaux Ecole de Management,
Claude FABRE, Université Montpellier II,
Corinne FORASACCO, Club ESSEC RH, France,
Louis FORGET, IAS, France,
Yacine FOUAD, AASA, Algérie,
Christian GOUX, IAS, France,
Roger-Pierre HERMONT, Université de Paris XII, France,
Jacques IGALENS, ESC Toulouse, France,
Luc JANICOT, Université Montpellier III,
Abdel-Ilah JENNANE, IRH-Casablanca, Maroc,
Michel JONQUIERES, PROMETHICS, France,
Michel JORAS, ESC Paris, France,
Didier JOURDAN, ESC Montpellier, France,
Zino KHELFAOUI, Université Montpellier III CEREQ, France
Hervé LAINE, Cercle Ethique des Affaires,
Hubert LANDIER, IAS, France,
Erick LE ROUX, IUT Saint Denis, France,
Abderrahmane LELLOU, AUF France, France,
Pierre LOUART, Université de Lille IAE, France,
Anne LOUBES, Université Montpellier II,
Zeineb MAMLOUK, Université de Tunis, Tunisie
Mohamed MATMATI, Ecole de Mgt de Grenoble,
Malik MEBARKI, Université de Lille, France,
Alain MEIGNANT, IAS, France,
Samuel MERCIER, Université de Bourgogne IAE, France,
Patrick MICHELETTI, Euromed Marseille, France,
Ramdane MOSTEFAOUI, Université de Picardie, France,
Joan MÜNDET HIERN, UPC Barcelone, Espagne,
Evalde MUTABAZI, Ecole de Management de Lyon,
Haaj NEKKA, Université d'Angers, France,
Jean-Pierre NEVEU, Université Montpellier II,
Florence NOGUERA, Université Montpellier I ERFI, France
Michel PARLIER, ANACT Paris, France,
Jean-Marie PERETTI, IAE de Corte ESSEC Business School,
Françoise PIERSON, LEG, Université de Franche-Comté,
Jean-Michel PLANE, Université Montpellier III,
Youri POPOV, Université de Moscou, France,
Catherine REMOUSSENARD, ESC Dijon, France,
Angèle RENAUD, Université de Bourgogne IAE, France,
Philippe ROBERT DEMONTROND, Univ. Rennes I IAE,
Alain ROGER, Université de Lyon III IAE, France,
Josse ROUSSEL, European Business School Paris, France,
Henri SAVALL, Université Lyon III ISEOR, France,
Aline SCOUARNEC, Université de Caen IAE, France,
François SILVA, ESCM et CNAM Paris, France,
Jean-Paul TCHANKAM, Bordeaux Ecole de Mgt, France
Maurice THEVENET, ESSEC Business School Cergy,
Boris TRONC, Université III ORHA-CREGOR, France,
Odile UZAN, Université Paris Descartes, France,
Marc VALAX, Université Pau, France,
Eric VATTEVILLE, Université de Rouen IAE, France,
Corine VERCHER, Université Montpellier III ERFI, France,
Séverine VENTOLINI, Université de Bourgogne IAE, France,
Catherine VOYNET-FOURBOUL, Clifpop Paris II, France,
Thierry WIEDEMANN GOIRAN, MACIF Paris, France,
Zahir YANAT, Bordeaux Ecole de Management, France,
Véronique ZARDET, Université de Lyon III ISEOR, France.

Comité d'Organisation :

Robert COULON, Rachel DROUX, Amélie GUITTET, Christine MARSAL, Samuel MERCIER, Angèle RENAUD, Magali SEVILLANO, Séverine VENTOLINI, Grégory WEGMANN et toute la promotion 2012 du Master GRH (IAE Dijon/LEG, Université de Bourgogne) ; Corinne FORASACCO, Nathalie DECHELETTE, Christian GOUX et l'ensemble du Bureau de Personnalité ; Anne-Marie de VAIVRE (AINF) ; Odile UZAN (ADERSE et IAS) ; Catherine REMOUSSENARD et Christelle HAVARD (ESC Dijon) ; Catherine JACQUET (Synergie) ; Christine BARBON (Présidente ANDRH Côte d'or) ; Françoise PIERSON (LEG, Université de Franche-Comté).



« 30^{ème} anniversaire de l'Institut International de l'Audit Social »



30 & 31 août 2012
Dijon (Université de Bourgogne)

L'audit social,
entre risques et éthique.

Université d'été de l'audit Social

Appel à communications

L'Audit Social, entre risques et éthique

Avec un invité exceptionnel :

R. Edward FREEMAN,

Professor, Darden School of Business (University of Virginia)

Après la 14^{ème} Université de Printemps d'Oran (2012) et les Universités d'été de Montpellier (2011), Pau (2010), Saint-Etienne (2009), Poitiers (2008), Paris-La Rochelle (2007), Marseille (2006), Lille (2005), Luxembourg (2004) Bordeaux (2003 et 2002), Toulouse (2001) Aix en Provence (2000-1982), la 30^{ème} Université d'été de l'audit social se déroulera à Dijon et sera organisée par l'Université de Bourgogne (IAE Dijon, LEG) en partenariat notamment avec l'ADERSE, l'AINF, l'ESC Dijon, Personance et l'ANDRH Côte d'or.

Pour son 30^{ème} anniversaire, l'IAS propose de réfléchir sur cette thématique centrale :

Quel est l'avenir de l'audit social (social est ici pris dans son sens le plus large),
Comment contribuer à l'évaluation et au pilotage des nouvelles structures socio-économiques
dans une logique Stakeholder (Parties Prenantes) ?

C'est aussi sur cette question que l'IAS et l'ADERSE se sont associés autour de la conférence inaugurale du **Pr. Edward Freeman** pour développer nos réflexions communes durant la 1^{ère} journée.

Nous évoluons dans une société du risque. Les risk-managers sont devenus des acteurs centraux de la préparation des décisions stratégiques et l'analyse de risque semble être la base objective de toute décision. Risques stratégiques, opérationnels, financiers, juridiques, environnementaux mais aussi risques managériaux, sociaux humains, écologiques et... éthiques : comment l'audit social peut-il anticiper, intégrer, gérer ces risques et avec quelle éthique ?

Pour traiter du sujet, universitaires et praticiens pourront confronter leurs idées et pratiques autour de différentes thématiques.

Parmi les questions appelant réflexions, et contributions :

- méthodologie(s) de l'analyse de risque sur les champs humain et social (au sens large)
- audit social et risk management
- audit social, environnemental, audit comptable et financier : convergences de méthodes et de légitimité ?
- anticipation du risque social et sociétal et régulation du jeu collectif des parties prenantes, dialogue social
- audit social, entre conformité et risques
- gestion de la relation d'emploi, des âges, des genres
- ...

Plus spécifiquement, pour la journée commune avec l'ADERSE, réflexions et contributions :

- prise en compte de la RSE (Responsabilité Sociale de l'Entreprise) et reconfiguration des périmètres de l'audit social, évolution du rôle du DRH et de la Fonction RH
- audit social et risque éthique
- éthique et/ou déontologie : les chartes et référentiels permettent-ils d'anticiper et maîtriser les risques ?
- théorie des parties prenantes (Stakeholder Theory) et gouvernance partenariale
- l'éthique de l'auditeur social
- ...

Analyse de cas et/ou de différentes situations de gestion faisant le lien entre la théorie et la pratique, souci de compréhension et d'interprétation de ces réalités, propositions d'axes voire de mesures concrètes de contribution à une meilleure prise en compte du risque et de l'éthique... sont les ambitions de cette 30^{ème} Université d'été de l'IAS à Dijon.

Venez nombreux avec idées et expériences vécues pour un débat encore plus fructueux.

>> Normes de présentation des communications

Le texte sera dactylographié sur PC, logiciel Word, caractères Times New Roman 12, format A4, Marges de 2,5 cm, interligne simple. Normes bibliographiques : Peretti, J.M. (2004). Ressources Humaines, 9^{ème} édition, Vuibert. Heller, J. (1980). « Criteria for selecting an international manager ». Personnel, 57(3), 47-55. **Les meilleures communications seront publiées dans un numéro spécial de La Revue Management et Avenir.**

Toute communication sera adressée à : deshais@essec.edu

>> Calendrier :

- **Remise du texte pour examen par le Comité Scientifique (10 à 12 p., bibliographie et notes incluses) :** 30 juin 2012
- **Avis du Comité Scientifique :** 20 juillet 2012
- **Réception des communications définitives :** 1er août 2012

