

IL N'EST PAS TROP TARD

APPEL A CANDIDATURE
(Avant le 27 février 2017)



PRIX RAYMOND VATIER (*) DE LA RECHERCHE SUR LA PRATIQUE DE L'AUDIT SOCIAL

Le prix est ouvert à des candidats ayant réalisé et formalisé, sous forme de mémoire ou de thèse, un travail de recherche **sur la pratique de l'audit social**. Ce travail aura été effectué dans un cadre d'enseignement supérieur, en formation initiale ou continue, à un niveau MBA, Mastère RH ou Doctorat. Le travail présenté doit avoir été soutenu depuis moins de deux ans, en France ou à l'étranger. La présentation du travail (écrite et orale) au jury doit être faite en français.

Le travail présenté doit contribuer à la connaissance et au développement des pratiques et des méthodologies de **l'audit social**, dans le cadre d'une organisation (entreprise, administration, association ou autre). Il peut porter sur des audits réalisés par des auditeurs extérieurs, ou par des auditeurs internes, sur les méthodologies utilisées, ou être lui-même élaboré par application des méthodes de l'audit social au sujet traité. Les sujets sans relation avec l'audit social ne seront pas retenus.

→ La notion d'audit social servant, tant de référence aux travaux, qu'à l'évaluation du jury, est consultable et téléchargeable sur le site www.auditsocial.org.

Le Prix Raymond Vattier (*) est organisé par l'Institut International de l'audit social. L'IAS a pour vocation d'appliquer et développer les méthodes de l'audit au champ des Ressources Humaines. L'IAS regroupe, en France et à l'étranger, des praticiens d'entreprise, des auditeurs sociaux, et des universitaires.

Le règlement du prix et la fiche d'appel à candidature sont disponibles sur le site www.auditsocial.org ou sur demande à l'adresse suivante leprixraymondvattier@e-rh.eu. Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 27 février 2017. Le Prix 2017 sera remis à Paris lors de l'Université d'été de l'IAS (fin août – début septembre 2017).

(*) Raymond Vattier est le fondateur de l'Institut International de l'Audit Social