

Comité Scientifique

Alain AKANNI, Univ. de Dakar, Sénégal
Boualem ALIOUAT, Univ. de Nice, France
Nehmé AZOURY, Univ. du Saint-Esprit, Kaslik, Liban
Olivier BACHELARD, EM Lyon, France
Michel BARABEL, Univ. de Paris-Est, France
Elie BASBOUS, Univ. Libanaise, Beyrouth, Liban
Adnane BELOUT, Univ. de Montréal, Québec, Canada
Djilali BENABOU, Univ. de Mascara, Algérie
Béchar BENLAHOUEL, Univ. de Cergy-Pontoise, France
Leila BENRAISS, Univ. de Bordeaux, France
Chafik BENTALEB, Univ. de Marrakech, Maroc
Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, HEC Paris, France
Mustapha BETTACHE, Univ. Laval, Québec, Canada
André BOYER, IAE de Nice, France
Luc BOYER, IAS France
Franck BRILLET, Univ. Paris II, France
Maria Giuseppina BRUNA, IPAG Business School, France
Sylvie BRUNET, KEDGE Marseille / CESE, France
Adriana BURLEA-SCIOPERU, Univ. Craiova, Roumanie
Laurent CAPPELLETTI, CNAM, France
Jean-François CHANLAT, Univ. Paris-Dauphine, France
Jean-Luc CERDIN, ESSEC Business School, France
Annie CORNET, HEC Liège, Univ. de Liège, Belgique
Fernando CUEVAS, E.S.C. Pau, France
Patrick DAMBRON, IEAM, Paris, France
Richard DELAYE, Propedia, IGS, France
Marc DELUZET, OSJ, France
Luc Frédéric DUCRAY, IPAG Business School, France
Michelle DUPOUR, Univ. de Montpellier III, France
Jean-Pierre DUMAZERT, ESC La Rochelle, France
Jean-Yves DUYCK, Univ. de La Rochelle, France
Yacine FOUAD, AASA, Algérie
Corinne FORASACCO, IAS, France
Anne-Marie FRAY, IAS, France
Soufyane FRIMOUSSE, IAE de Corse, France
Sana HENDA, ESC Amiens, France
Roger-Pierre HERMONT, IAS France
Jacques IGALENS, IAE de Toulouse, France
Michel JONQUIERES, Académie de l'Éthique, France
Emmanuel KAMDEM, ESSEC, Douala, Cameroun
Assya KHIAT, Univ. d'Oran, Algérie
Alain LEMPEREUR, Heller School-Brandeis University / Harvard Law School, USA
Hubert LANDIER, IGS, Paris, France
Erick LEROUX, IUT Saint Denis, France
Henri MAHE de BOISLANDELLE, Univ. Montpellier
Mohamed MATMATI, EM Grenoble, France
Olivier MEIER, Univ. de Paris-Est, France
Samuel MERCIER, Univ. de Bourgogne, France
Nathalie MONTARGOT, ESC La Rochelle, France
Hadj NEKKA, Univ. d'Alger, Algérie
Maria NICULESCU, ESFAM, Sofia, Bulgarie
Duc Khuong NGUYEN, IPAG Business School, France
Emmanuel OKAMBA, Univ. de Paris Est, France
Mustafa ÖZBILGIN, Brunel Business School, Londres, U.K
Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School, France
Yvon PESQUEUX, CNAM-IFSAM, France
Jean Michel PLANE, Univ. de Montpellier III, France
Stéphane RENAUD, Univ. de Montréal, Canada
Doha SAHRAOUI, Univ. Cadi Ayyad, Maroc
Henri SAVALL, Univ. Lyon III, ISEOR, France
Marie-José SCOTTO, IPAG Business School, Nice, France
François SILVA, KEDGE Paris, France
Aline SCOUARNEC, Univ. de Caen, France
Jean-Paul TCHANKAM, KEDGE Bordeaux, France
Frédéric TEULON, IPAG Business School, France
Maurice THEVENET, FNEGE, France
Marc VALAX, Univ. Lyon III, France
Anne-Marie de VAIVRE, AINF, IAS, France
Delphine VAN HOOREBEKE, Univ. de Toulon, France
Eric VATTEVILLE, ESSCA Angers, France
Catherine VOYNET-FOURBOUL, CIFOP, Paris II, France
Zahir YANAT, KEDGE Bordeaux, France
Véronique ZARDET, Univ. de Lyon III, ISEOR, France

Partenaires scientifiques



Comité d'Organisation

Jean-Marie PERETTI - Frédéric TEULON
Christiane DESHAIS - Maria Giuseppina BRUNA
Soufyane FRIMOUSSE - Marie-José SCOTTO

Calendrier

Intentions de communication : 15 février 2017
& Remise des manuscrits : 30 mai 2017 rimousse@univ-corse.fr jmperetti@icloud.com deshais@essec.fr maria-giuseppina.bruna@ipag.fr

Retour des Comités Scientifiques : 15 juin 2017

APPEL A COMMUNICATIONS



L'Institut International de l'Audit Social
et
IPAG Business School
organisent à
NICE



la **35^e UNIVERSITE D'ÉTE DE L'AUDIT SOCIAL** (6-7 juillet 2017)
&
la **SESSION 'EVALUATING CSR AND DIVERSITY POLICIES'**
du **8^e COLLOQUE IRMBAM** (5-6 juillet 2017)

AUDITER LES DEMARCHES RSE ET DIVERSITE DIAGNOSTIC, CONDUITE DU CHANGEMENT, ETUDES D'IMPACT

L'Institut International de l'Audit Social, en synergie avec l'IPAG Business School et sa Chaire « Entreprise Inclusive », vous convie à **une réflexion croisée, critique et interdisciplinaire** autour de **l'audit (social et comptable) des démarches de RSE et de diversité**. Cette question est d'autant plus d'actualité que dans les pays occidentaux :

- les programmes RSE, égalité professionnelle et diversité des **entreprises pionnières** atteignent, surtout dans l'espace anglo-saxon, une maturité qui nécessite des remparts contre une certaine routinisation (voire une lassitude de leurs propres promoteurs),
- les **entreprises suiveuses** connaissent un essoufflement de leur engouement RSE, les conduisant à se montrer frileuses ou carrément rétives à engager des démarches de responsabilité sociale et sociétale. Face au ralentissement économique, à une crise sociale durable et à des crispations identitaires et communautaires croissantes, elles préfèrent en effet se recentrer sur leur cœur de métier, le noyau-dur de leur *business*.

A contrario, sous l'effet de pressions institutionnelles (cadre légal, processus mimétiques, normalisation professionnelle...), les démarches sociales et sociétales connaissent un mouvement diffusionniste tant auprès des PME que plus largement dans les Pays en Transition, notamment au Maghreb.

Partant l'Université de l'IAS propose d'investiguer **les impacts transformationnels des démarches de RSE, de diversité et de citoyenneté organisationnelle**, au plan :

- des discours (flux discursif de salariés, managers et *stakeholders*, programmes de formation et de sensibilisation, communication institutionnelles...),
- des normes (règles du jeu organisationnel, programmes, procédures, *process*...)
- et des pratiques (praxis managériale et comportements organisationnels...).

Il s'agit là d'adopter, tour à tour, ou tout à la fois, une perspective socio-dynamique (pilotage et accompagnement du changement, analyse stratégique et décryptage des jeux d'acteurs), diachronique, comparative (cas internationaux) et interdisciplinaire favorisant le dialogue entre les sciences sociales et des organisations et les sciences de la comptabilité, i.e. le dialogue entre l'Audit Social et l'Audit Comptable et Financier en matière d'évaluation des démarches sociales et sociétales des entreprises.

Une attention particulière sera accordée à la présentation d'études de cas développées en contexte étranger, de comparaisons internationales et de recherches longitudinales et/ou multi-niveaux, propices à soutenir des analyses évaluatives (études d'impact). Les travaux investiguant les effets du management des équipes diverses sur la performance (économique, sociale, organisationnelle...) des entreprises sont souhaitées. Le périmètre d'intérêt s'étend des firmes privées de toutes tailles aux organismes publiques et aux entreprises de l'économie sociale et solidaire y compris la sphère associative.

Tout autre communication sur l'Audit Social est, en outre, la bienvenue.

Dans le cadre du *General Track "Gender, Diversity and Inclusion"* du **8^e Colloque IRMBAM**, la Chaire "Entreprise Inclusive" organise, en synergie avec l'Université d'Été de l'IAS, **une session spéciale anglophone** sur le thème "*Evaluating CSR and diversity policies and practices. From epistemology of measurement to impact assessment*". L'Université de l'IAS et le *General Track* sont des espaces de rencontre, où se fertilisent les savoirs à la frontière des disciplines, au carrefour de légitimités (professionnelles et académiques) et des perspectives (théoriques et empiriques). **Les participations croisées aux deux colloques sont fortement souhaitées.**